



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ КОМПЛЕКСНОГО ОСВОЕНИЯ НЕДР
ИМ. АКАДЕМИКА Н.В. МЕЛЬНИКОВА РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома ИПКОН РАН

УТВЕРЖДАЮ
Директор ИПКОН РАН,

_____ А.Г. Красавин

_____ А.В. Шляпин

«04» августа 2025г.

«04» августа 2025г.

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**«Общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной
труда»**

Пояснительная записка

Настоящая программа обучения по охране труда «Общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» предназначена для приобретения обучающимися необходимых знаний по охране труда, их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда, с целью мероприятия по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Программа предназначена для обучения руководителей и специалистов ИПКОН РАН.

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Область применения

Программа предназначена для приобретения руководителями и специалистами ИПКОН РАН в рамках обучения по охране труда необходимых знаний требований охраны труда, их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью предупреждения и профилактики опасностей, снижения уровня профессиональных рисков (риска травмирования, риска получения работником профессионального заболевания).

Программа включает общие вопросы охраны труда, управления профессиональными рисками, расследования и предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, обязательного социального страхования работников.

1.2. Цель и задачи программы обучения по охране труда

Целью программы является получение работником знаний по охране труда, необходимых для обеспечения в их практической деятельности профилактических мер по сокращению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Задачи:

- формирование сознательного и ответственного отношения к вопросам обеспечения безопасности труда и охраны здоровья;
- изучение и овладение знаниями по организации обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах для своих подчиненных.

1.3. Нормативно-правовые основания разработки

Нормативную правовую основу разработки Программы составляют следующие нормативные документы:

- ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда.
- ГОСТ 12.0.230-2007 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования"
- ГОСТ 12.3.002-2014 "Система стандартов безопасности труда. Процессы производственные.
- ГОСТ Р 12.0.007-2009 "Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию"
- ГОСТ Р 12.0.008-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит)

- Конституция Российской Федерации
- Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 01.06.2009 № 290н
- Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 24.01.2014 № 33н
- Министерства Труда и Социальной Защиты от 16.05.2022 № 298н
- Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967
- Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утв. Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 №1230
- Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н
- Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206
- Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утв. Приказ Министерства труда и социального развития от 17.06.2021 N 406н
- Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29.05.2018 № 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"
- Постановления Правительства РФ от 23.09.2002 № 695
- Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Министерство Труда и Социальной Защиты от 29.10.2021 № 766н
- Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

- Правил по охране труда на автомобильном транспорте, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 09.12.2021 № 871н
- Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты от 27.11.2020 № 835н
- Правил разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 26.02.2022 № 255
- Правил разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 26.02.2022 № 255
- Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утв. Постановлением Правительства РФ от 30.05.2012 № 524
- Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утв. Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н
- Правила подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации, утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.08.1997 № 1009
- Приказ Министерства труда и социального развития от 14.09.2021 N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"
- Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"
- Приказ Министерство Труда и Социальной Защиты от 12.05.2022 № 291н
- Приказ Министерство труда и социальной защиты от 31.01.2022 № 36 об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

- Приказ Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.10.2021 №757н "Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда"
- Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"
- Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"
- Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н
- Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н
- Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н
- Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утв. Приказом Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 771н
- Профессиональный стандарт "Специалист в области охраны труда", утв. Приказом Министерство
- Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 17.12.2021 №894
- Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 15.09.2021 № 632н
- Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

- Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 28.12.2021 №796
- Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утв. Приказом Мин. труда и социального развития от 131.01.2022 N 37
- СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"
- Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н
- Требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 15.12.2020 № 1331н
- Требований к организации безопасного рабочего места, утв. Приказом Министерства Труда и Социальной Защиты от 29.11.2021 № 774н
- Требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, утв. Приказом Министерства труда и социального развития от 29.11.2021 г. № 772н
- Указ Президента Российской Федерации от 23.05.1996 № 763 "О порядке опубликования и вступления в силу актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти"
- Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"
- Федерального закона от 13.06.1996 № 63 "Уголовный Кодекс Российской Федерации"
- Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов"
- Федерального закона от 24.07.1998 №125 "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
- Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

- Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации"
- Федерального закона от 30.12.2001 № 195 "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях".

1.4. Требования к работникам

Категории работников:

- руководители и заместители руководителей, на которых возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комиссии по проверке требований охраны труда;
- лица, проводившие инструктажи по охране труда и обучения требованиям охраны труда;
- члены комитетов (комиссии) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

1.5. Срок освоения программы по охране труда, форма обучения

Продолжительность обучения – 16 часов.

Форма обучения: самостоятельное изучение материала.

Проверка знания работников ИПКОН РАН проводится по билетам в форме тестирования.

Обучение по программе обучения по охране труда проводится с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

1.6. Форма аттестации, форма документа, выдаваемого по результатам обучения

Форма промежуточной аттестации по разделам программы указаны в тематическом плане.

Обучение по программе завершается проверкой знания требований охраны труда. Проверка знаний (далее – итоговая аттестация) проводится в форме тестирования. Результаты итоговой аттестации оформляются протоколом проверки знаний требований охраны труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда. Обучающимся, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выставляется оценка «удовлетворительно» в протоколе проверки знаний.

Работник, показавший в рамках проверки знаний неудовлетворительные значения, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течении 30 календарных дней со дня экзамена на повторную проверку.

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим проверку знания требований охраны труда, выдается копия протокола проверки знания требований охраны труда.

2. Тематический план обучения для формирования программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

№ п/п	Наименование разделов и тем	Время изучения, час
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	3,0
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1,0
3.	Система управления охраной труда в организации	7,0
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	2,0
5.	Самоподготовка	2,0
Проверка знания требований охраны труда		1,0
	Итого:	16,0

3. Текстовая часть программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

1.1. Основные понятия охраны труда

Понятие устойчивости (гомеостаза) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов

производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

- определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

2.2. Лидерство в области охраны труда

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Основные причины низкой мотивации безопасности труда.

Способы повышения мотивации безопасности труда.

Создание психологического климата в коллективе.

Основные задачи производственного контроля.

Мотивация безопасности труда.

Профессиональная подготовка.

Периодическое дополнительное обучение.

Производственный контроль.

Поведенческий аудит безопасности.

Моральная мотивация.

Материальная мотивация.

Оценка мотивации.

Повышение качества, дисциплины, культуры процессов труда.

Ответственность работников.

Тема 3. Система управления охраной труда в организации

3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

3.2. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

- устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);

- фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

- информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.3. Специальная оценка условий труда

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

3.4. Оценка и управление профессиональными рисками

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые в ООО «Гамма», по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

3.5. Подготовка работников по охране труда

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажам по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

3.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

3.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

3.8. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

3.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектование аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

3.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

3.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

4. Оценочные материалы для контроля освоения программы

4.1. Общая характеристика контроля и оценивания качества освоения программы

Данные оценочные материалы предназначены для проведения проверки знаний требований охраны труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраны труда – итоговой аттестации работников в форме тестирования, включающего в себя проверку теоретических знаний.

Результатом освоения программы является знаний работников требований охраны труда и готовность применения их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда.

Тестирование проводится в рамках определенного времени. Затраты времени для тестирования определяются исходя из затрат времени на выполнение одного задания (2 минуты) и количества предложенных заданий (10-20).

В основу подсчета результатов тестирования положена система рейтинговой оценки. Путем деления количества полученных правильных ответов на количество выданных заданий и последующим умножением на 100 определяется процент правильных ответов. Для оценки степени усвоения пройденного учебного материала используется шкала, приведенная в таблице 1.

Таблица 1. – Шкала для оценки степени усвоения пройденного материала.

Процент правильных ответов	Оценка
От 80% до 100%	удовлетворительно
Менее 80%	неудовлетворительно

Итоговая аттестация работников, прошедших обучение, осуществляется комиссией по проверке знания требований охраны труда в ИПКОН РАН.

Результаты проверки знаний требований охраны труда работников по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраны труда оформляются протоколами на бумажном носителе и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускаются к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знаний требований охраны труда повторно на проверку знаний требований охраны труда.

Тестовые вопросы

1. Что означает понятие «система управления охраной труда» в соответствии Трудовым кодексом РФ?

А) Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Б) Совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.

В) Система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Г) Совокупность мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

ст. 217 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

2. Обязан ли работник немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда?

А) Такой обязанности у работника нет.

Б) Обязан, если на него возложены организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции.

В) Обязан.

Г) Это, согласно Трудовому кодексу РФ, право работника.

ст. 215 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

3. Какие основные принципы обеспечения безопасности труда установлены Трудовым кодексом Российской Федерации?

А) Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Б) Обеспечение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В) Ликвидация производственных рисков или снижение их уровней и постоянная готовность работодателя к ликвидации последствий реализации производственных рисков.

Г) Предупреждение и профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.

ст. 22-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

4. Где работодателю рекомендуется размещать Правила и инструкции по охране труда для работников?

А) В местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.

Б) Непосредственно на рабочих местах или участках либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.

В) Непосредственно на рабочих местах или участках, в местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда, а также в электронном виде.

Г) Непосредственно на рабочих местах или участках, в местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда, либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.

п. 12 Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 17.12.2021 №894

5. В каких случаях работодатель обязан отстранить работника от работы (не допускать к работе)?

А) Не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Б) При появлении работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

В) Не прошедшего в установленном порядке обязательного медосмотра, обязательного психиатрического освидетельствования.

Г) При выявлении в соответствии медицинским заключением противопоказаний для выполнения работы.

ст. 76 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

6. Продолжите фразу, Понятие «охрана труда» по ТК РФ – это:

А) Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Б) Система создания социально-экономических и организационно-технических условий для сохранения жизни и здоровья работников.

В) Мероприятия по укреплению здоровья работников.

Г) Мероприятия по реагированию на многочисленные случаи производственного травматизма.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

7. Продолжите фразу: Согласно ТК РФ безопасные условия труда – это:

А) Свойство производственного фактора соответствовать требованиям безопасности труда.

Б) Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

В) Пространство, в котором на работающих воздействует только вредный производственный фактор.

Г) Условия, при которых используются технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

8. Какие права работников предусмотрены законодательством РФ?

А) Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

Б) Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве.

В) Отказ от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни.

Г) Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя;

Д) Все ответы верны.

ст. 21 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

9. Какое из приведенных определений соответствует термину "опасность"?

А) Опасность — это объект, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.

Б) Опасность — это ситуация, способная причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.

В) Опасность - это действие, способное причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.

Г) Опасность — это потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

10. Какое из приведенных определений соответствует термину "Условия труда-..."?"

А) Комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Б) Совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг, в готовую продукцию.

В) Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

11. Установите правильную последовательность по организации и проведению стажировки на рабочем месте:

1. Утверждение перечня профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку.

2. Составление и утверждение программы стажировки, сроки и порядок проведения.

3. Проведение стажировки под руководством наставника.

п. 6, 26, 27 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

12. Какое из приведенных определений соответствует понятию "Охрана труда-..."?"

А) Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Б) Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

В) Оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

13. Какое из приведенных определений соответствует понятию "Рабочее место-..."?"

А) Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Б) Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

В) Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Г) Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Д) Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

14. Дайте определение понятию "Средство коллективной защиты...":

А) Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности

Б) Технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

В) Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Г) Средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

15. Дайте определение понятию "Труд свободен - ..."

А) Право выбирать деятельность и профессию, распоряжаться своими способностями к труду либо не заниматься никаким трудом (за исключением случаев, предусмотренных законодательством).

Б) Выполнение работ под угрозой наказания (насильственного воздействия), при непосредственной угрозе жизни и здоровья работника, в том числе, когда работник не обеспечен средствами коллективной или понятий, отражающих право на труд, и способов его осуществления труда.

В) Работа в условиях труда, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям.

Г) Право на решение трудовых споров законными способами, включая право на забастовку.

Д) Равенство возможностей в сфере труда и занятий, а также вознаграждение за труд в размере не ниже минимального размера оплаты труда.

Ст. 37 Конституции Российской Федерации

16. Каждый работник имеет право на:

А) Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

Б) Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве.

В) Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя.

Г) Все перечисленные права работников верны.

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

17. С какого дня исчисляются нормативные сроки эксплуатации средств индивидуальной защиты?

А) Со дня начала применения работниками средств индивидуальной защиты.

Б) Со дня их фактической выдачи работникам, указанного в личной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты или в карточке выдачи дежурных средств индивидуальной защиты.

В) Со следующего дня после календарной даты выдачи средств индивидуальной защиты.

Г) Со дня, установленного приказом (распоряжением) работодателя и (или) соглашением сторон трудового договора.

п. 56 Примерного положения о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

18. На кого возлагается обязанность по обеспечению санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда?

А) Службу охраны труда.

Б) Работодателя.

В) Профсоюзную организацию.

ст. 216.3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

19. С какой периодичностью подвергают влажной уборке и дезинфекции санитарно-бытовые помещения?

А) После каждой смены.

Б) Не реже 1 раза в сутки.

В) Ежемесячно.

п. 8.20 СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"

20. На кого возложена обязанность организации надлежащего учета и контроля за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств?

А) Главного бухгалтера.

Б) Работодателя.

В) Специалиста по охране труда.

Г) Руководителя структурного подразделения.

п. 10 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Министрство Труда и Социальной Защиты от 29.10.2021 № 766н

21. Кто имеет право осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, а также за выполнением условий коллективных договоров, соглашений?

- А) Профессиональные союзы.
- Б) Государственные инспекции труда в субъектах.
- В) Комитеты (комиссии) по охране труда.
- Г) Уполномоченные (доверенные лица) по охране труда профессиональных союзов.

ст. 370 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

22. Установите правильную последовательность действий по обеспечению работников СИЗ:

1. Разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативно правовым актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации.

2. Обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами.

3. Обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения.

4. Обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ.

5. Организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств.

п. 2 Примерного положения о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

23. Имеет ли право работник на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)?

А) Работник не принимает участие в рассмотрении причин микроповреждений (микротравм).

Б) Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей.

В) Работник может только обратиться к своему непосредственному или вышестоящему руководителю и сообщить о микротравме.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 15.09.2021 № 632н

24. Что из перечисленного не обязан выполнять работник согласно ТК РФ?

- А) Соблюдать требования охраны труда.
- Б) Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.
- В) Устранять неисправности используемых инструментов и оборудования, не входящих в пределы выполнения своей трудовой функции.
- Г) Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

ст. 215 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

25. С какими из перечисленных ниже локальными нормативными актами работодатель обязан знакомить работников под подпись?

- А) Трудовой договор.
- Б) Карта специальной оценки условий труда на рабочем месте.
- В) Результаты оценки профессиональных рисков (Карта оценки проф. рисков или иной локальный акт с результатами оценки проф. рисков).
- Г) Программа обучения по охране труда.
- Д) Перечень выдаваемых работнику СИЗ.
- Е) Список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам.

ст. 67, 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

26. В каких случаях офисным работникам, которые работают за компьютером и у которых по результатам СОУТ установлен 2 класс условий труда, необходимо проходить обязательный медосмотр?

- А) Если организация, в которой они работают относится к предприятиям коммунального и бытового обслуживания населения, медорганизациям или является детским учреждением.
- Б) Если работники контактируют с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, транспортировки и реализации.
- В) Если работники работают за компьютером более 50% рабочего времени.
- Г) Если в рамках производственного контроля установлено, что излучение электромагнитного поля широкополосного спектра частот 5 Гц — 2 кГц, 2–400 кГц превышает предельно допустимые уровни.
- Д) Если цель проведения медосмотра данных работников состоит в охране здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний и

обязательность медосмотра предусмотрена законодательством для работников организаций конкретных видов деятельности.

п. 23, 24 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

27. Какие из указанных ниже требований санитарных правил при организации рабочих мест в офисе НЕ являются обязательными?

А) Минимальная площадь рабочего места пользователя персонального компьютера (плоский экран) 4,5 кв.м.

Б) Расстояние между соседними столами и мониторами должно быть не менее 1,5 м.

В) Персональные компьютеры следует размещать таким образом, чтобы показатели освещенности не превышали установленных гигиенических нормативов.

Г) Наличие подставки для ног на всех рабочих местах с персональным компьютером.

Д) Рабочие столы на местах для работы сидя должны обеспечивать достаточное пространство для ног: высота не менее 600 мм, глубина — не менее 450 мм на уровне колен и 600 мм на уровне стоп, ширина не менее 500 мм.

Е) Места для работы стоя должны оснащаться сиденьем-поддержкой.

п. 6.2-6.3 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

28. Какому виду обучения подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков?

А) Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Б) Обучению по оказанию первой помощи.

В) Обучение по безопасному производству работ на высоте.

п. 38 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

29. Разрешен ли прием пищи для работников офиса на рабочем месте?

А) Можно за рабочим столом.

Б) Можно только напитки.

В) Можно во время регламентированных перерывов.

Г) Прием пищи на рабочем месте запрещен.

п. 8.21 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

30. В каких нормативно-правовым актах, устанавливаются государственные нормативные требования охраны труда?

А) В федеральных законах.

Б) В законах субъектов Российской Федерации.

В) В постановлениях Правительства Российской Федерации.

Г) В нормативных правовых актах, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Д) Все ответы.

ст. 212 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"